RESOLUTION SUR LA FORMATION

Le Comité Central donne mandat à la commission de formation pour mettre en place le calendrier suivant de travail :

1) Mise en place des week-ends d'études, destinés aux titulaires ayant des responsabilités dans les bureaux de cellules, les directions de ville et les directions de section, sélectionnés centralement en fonction du nombre de places (120) selon l'avis des DV et DS :
– les 3 et 4 février : « Autogestion et contrôle ouvrier »
– les 10 et 11 février : « Le PCF et les alliances de classe »
– les 17 et 18 février : 4ème et 5ème Républiques : l'Etat fort

puis une deuxième série de week-ends après les élections, plus généralement orientés vers la préparation du Xème congrès mondial dont le planning précis sera déterminé par le BP et la commission internationale :
– les 17 et 18 mars :
– les 24 et 25 mars :
– les 31 et 1er avril :
– les 7 et 8 avril :

2) Organisation d'un stage du Comité Central élargi à des représentants des villes et des sections pour la préparation du congrès extraordinaire de la LC, préparatoire au congrès mondial.
Ce stage aurait lieu du 23 au 29 avril
Les deux derniers jours du stage seraient utilisés à une formation des formateurs « pour préparer les stages d'été 73 »

3) Les stages de l'été 73 seraient répartis et organisés :
– du 6 juillet au 3 août en 4 stages de 100 à 120 participants destinés aux membres des DV et des DS et des secrétaires de cellules.

4) a) du 7 au 13 (?) juillet : un stage des militants ouvriers et groupes « taupes » (sous responsabilité du BP et de la CNO)
b) du 25 au 31 (?) août : un stage de secteur étudiant de la Ligue (sous responsabilité du secrétariat étudiant et du BP)

5) Le CC de rentrée et un week-end des DV et DS se tiendront courant septembre et permettront d'assurer la rentrée

6) Les écoles élémentaires (par secteur ou/et par sections) se tiendront régulièrement (en un cycle de 15 à 17 cours) chaque semaine, destinées aux stagiaires et aux sympathisants.

7) Les plans des exposés élémentaires et les « Qu'est-ce-que ? » doivent progressivement constituer le matériel écrit correspondant à ces exposés, cycles et stages de formation nationaux.

REMARQUES SUR LA POLITIQUE DE FORMATION : ABRAHAMOVICI

Il faut poser le problème de la politique de formation dans le cadre de l'orientation politique générale :
Si nous assumons une politique d'unité d'action-débordement avec le PCF et une politique d'unité conjoncturelle avec l'extrême-gauche, nous attirons forcément des éléments extrêmement hétérogènes qui n'auront passé par aucun moule commun et qui par conséquent sont beaucoup plus friables qu'un ensemble de militants ayant un itinéraire politique commun.
Si comme on le laisse entendre, la période est favorable à des évolutions brutales de la conjoncture politique, les problèmes de réorientation rapide se poseront immanquablement. Or il n'est que de voir les hésitations au sein de l'organisation pour assimiler la réalité politique nouvelle créée par le Programme Commun et l'Union de la Gauche, ou les débats assez mal maitrisés et les théorisations hâtives sur les nouvelles couches ou les nouvelles avant-gardes ouvrières, pour se rendre compte que dans la majorité de l'organisation, les bases théoriques et politiques sont vacillantes. Or la conjoncture est relativement maitrisable. Si la période qui vient s'annonce comme beaucoup plus complexe et tendue, cette hésitation politique risque de se transformer en déroute, surtout si le fonctionnement normal de l'organisation est perturbé.
L'organisation est extrêmement jeune, seule une minorité réduite est passée, de façon organisée au travers des tempêtes politiques (mai 68). Une organisation extrêmement faible peut survivre dans des périodes difficiles si elle a un enracinement profond dans la classe et un passé militant commun suffisamment long. Nous n'avons ni l'un ni l'autre. Le seul lien qui unit l'organisation, c'est la communauté de vues politiques, l'assise théorique commune. Si celle-ci s'effrite, s'affaiblit, l'organisation volera en éclats au moindre échec politique ou lors d'un retournement brutal de conjoncture.
D'où il ressort que la politique de formation doit être une préocupation permanente du Comité Central, faute de quoi, les meilleures orientations politiques risquent de déboucher sur des impasses. En ce qui concerne la formation élémentaire, l'ABC du marxisme révolutionnaire, la théorie sinon la pratique en est établie : un réseau d'écoles de formation complété par des stages. Le problème se pose pour les écoles dites de cadres : comment former les directions intermédiaires dont notre belle organisation a un besoin pressant ?
Répondre à la question serait supposer que l'on dispose de l'ensemble des acquis qui nous guident dans la construction du PR à l'époque de la double crise du capitalisme et du stalinisme. Or il est évident que nous avons là beaucoup à inventer et que pendant un temps encore la construction de l'organisation ne passe pas par l'application de beaux schémas pré-établis. Former des cadres pour une organisation en voie de mutation perpétuelle dans une période et une conjoncture particulièrement complexes relève de la gageure.