



Le service expéditions de Rouge avant et après la transcroissance...

secrétariat de BP : 2 camarades au lieu de 1 (temps plein)

Librairie : 4 camarades (au lieu de 3) (temps plein)

ronéo : 2 temps plein (au lieu de 1 temps plein et 2 1/2 temps)

administration « chef » local : 1 camarade plus 1 camarade responsable achat matériel et finances de la DP.

entretien : 1 camarade

bar-cantine : 1 permanent

IBM : toute l'équipe de permanents actuels (nombre suffisant)

expédition : 2 camarades au lieu d'1/2.

Une telle redistribution des tâches permettrait de faire des économies. Mais le statut, les modalités de travail et de contrôle des permanents doit être revu dans le détail et devra faire l'objet de définitions précises. **Pour l'instant nous n'en sommes pas là. Il ne s'agit que d'un projet soumis au CC et qui ne verra son application que progressivement en fonction :**

— d'une part de l'amélioration des finances

— d'autre part de la finition des travaux du local

— enfin des mutations (départ de camarades permanents et vacances) qui se préparent à l'occasion de la rentrée.

L'augmentation du nombre des permanents techniques ne répond en aucune façon à tous les problèmes mais permet d'entreprendre de les résorber.

La question du nombre des permanents à Rouge, à la commission nationale ouvrière, à la direction parisienne et à l'Internationale est encore en discussion et ne fait pour l'instant l'objet d'aucune décision : en effet cela met en jeu la question de la construction des directions

centrales et de la Ligue et le débat doit être pris sous cet angle particulier. Les discussions se poursuivent en BP pour l'élaboration d'un projet destiné au CC.

En tous cas la première condition pour transformer l'ensemble du travail est de faire passer en toute priorité l'aménagement définitif de toutes les pièces du local. Finition de la grande salle du bas, finition de tous les bureaux dans les étages, peintures et installations diverses... Les derniers travaux sont malheureusement les plus coûteux et les plus pénibles : c'est la mise en place d'un système complet de chauffage (l'actuel ne fonctionnant pas). L'objectif est de réaliser tout cela au plus tard pour le 1er septembre, la grande salle étant totalement achevée en juin. Mais il faut pour cela une aide militante que très souvent les DS ont « oublié » de dégager : or les peintures, les séances de nettoyage, les travaux, le « changement des mœurs », tout cela exige une main d'œuvre. Le présent cahier du militant a pour fonction de souligner et d'exposer toutes les raisons de débattre et d'agir pour la seconde bataille sur le front intérieur, et de la première tranchée, le local.

Le texte de la Direction Parisienne ne nous est pas parvenu à temps pour être inclus dans ce bulletin.