

*fiée*. Il faut en finir avec l'artisanat et le bricolage, qui font que tel militant prend telle position dans une entreprise, et telle autre dans la sienne est exactement le contraire. Face à des problèmes tel que le front syndical commun, l'échelle mobile, la lutte contre la participation sous toutes ses formes, la prise de responsabilité syndicale... l'ensemble des militants ouvriers de l'organisation doit défendre la même position. Ce n'est pas à chaque militant en particulier, d'improviser « sur le tas », une position personnelle (qui pourrait être celle de l'organisation) en se fondant sur sa culture politique et sur sa conscience de classe. Le texte méconnaît complètement les possibilités de notre organisation : telle qu'elle est (avec ses tares et ses limites), elle peut et doit épauler chaque militant dans son travail, tant d'un point de vue strictement technique, que d'un point de vue politique (si tant est que les deux soient séparables).

b) *Un exemple de proposition concrète : la Commission syndicale :*

Voici la conception de l'organisation de notre travail syndical, telle qu'elle a été développée lors d'un stage par certains de nos camarades : il faut que soit mise sur pied (au moment où paraît ce texte, le travail est déjà commencé) *une commission syndicale parisienne*.

1° *Ses buts :*

— *direction régulière du travail des militants syndicaux sur les boîtes.*

Cet aspect du travail de la Commission est extrêmement concret : tour de table, confrontation d'expériences, résolution en commun d'un certain nombre de problèmes locaux épineux.

— *formation syndicale :*

Tous nos militants sont loin d'avoir toutes les connaissances indispensables à un bon militant syndical, tant sur le plan juridique (droit syndical, législation du travail), que sur le plan historique (histoire de la C.G.T., grandes luttes syndicales, textes de la C.G.T.U., syndicalisme révolutionnaire...), que sur le plan de l'organisation syndicale (structures, fonctionnement, maillons faibles...).

Cette formation doit être assurée directement : exposés-discussions, stages de travail, mais aussi indirectement : circulation de textes ronéotés (compte rendu d'exposés, brochures de base) pour les nouveaux arrivants, et aussi *pour l'ensemble de l'organisation* : il est inadmissible de voir des militants étudiants sortir en public des énormités sur ce sujet. On peut aussi concevoir que la Commission convoque des stages de formation élargis pour combler ces lacunes.

— *Elaboration en commun des axes de notre intervention syndicale.*

Il est évident que nous n'aurons pas avant longtemps de ligne d'intervention syndicale globale, cohérente. Le faible développement de notre organisation, le manque de travail de réflexion en