

## LE BOND EN AVANT NECESSAIRE

En l'état actuel de l'organisation, la direction politique de l'ensemble du travail implique une centralisation beaucoup plus poussée qu'auparavant et impose de donner une importance accrue à la direction nationale, à qui il revient de prendre les initiatives mobilisant l'ensemble de l'organisation lors de journées telles que le 12 février ou le 11 mars, ou de grèves telles que Renault ou la S.N.C.F. qui impliquent la mobilisation d'une partie de la province, la préparation de tracts nationaux, de circulaires régulières, etc.

Ce qui veut dire qu'il faut définir des responsabilités ; pour le « travail ouvrier », il est déterminant d'exercer un contrôle strict sur l'application des décisions prises et rompre avec l'irresponsabilité actuelle qui s'exerce à tous les échelons, où personne ne s'aventure à demander des comptes, à faire un contrôle des tâches, parce qu'on n'enregistre pas les décisions prises, parce qu'on ne sait pas qui est chargé de les mettre en pratique et à quel niveau et qui il faut sanctionner. On suppose que la magie du verbe suffira à résoudre les problèmes et que parler, c'est agir, sans se préoccuper un seul instant de mettre en pratique les analyses faites.

« Pour que le centre puisse non seulement conseiller, convaincre, discuter (comme cela se faisait jusqu'à présent), mais effectivement diriger l'orchestre, il est nécessaire que l'on sache exactement qui conduit les violons, à quel endroit, qui a appris et apprend chacun des instruments, où et comment il le fait, qui (lorsque la musique commence à détonner) est responsable des canards et qui il faut déplacer, etc. pour corriger des dissonances. » (Lénine, tome 6, p. 252.)

Pour élaborer aujourd'hui un programme d'action et un programme de transition (dont une ébauche devra être rédigée rapidement et mise en circulation dans toute l'organisation afin qu'elle soit amendée et enrichie), il faut développer et systématiser notre implantation ; ceci est possible sur la base des acquis théoriques qui sont les nôtres, à condition de changer qualitativement les mœurs actuelles de l'organisation : irrégularité, manque de rigueur, inefficacité des bonnes volontés militantes recrutées au hasard, etc.

C'est en fonction de ce saut qualitatif qu'il faut effectuer, que l'on doit concevoir le futur système d'organisation fondé sur une centralisation poussée.

Clelia.  
Mars 1969.

J. Habel