

NOTER POUR MIEUX REGNER

Comme chaque année, chaque membre du personnel de l'hôpital a été convoqué pour signer la note que lui a généreusement attribué sa surveillante ou son chef d'atelier ...

Mais,

- Sur quels critères ces notes sont-elles données ?
- A quoi servent-elles ?

Les critères, ils sont de deux ordres :

- Aptitude à être exploité
- Soumission

L'aptitude à être exploité, encore appelée « aptitude morale ».

En bref, il s'agit d'avoir une « conscience professionnelle développée », d'être « très disponible et toujours prêt à se dévouer » : il s'agit donc par exemple pour une infirmière de faire gratuitement des heures supplémentaires pour soigner les malades, alors que chaque jour, on refuse de l'embauche au bureau de recrutement.

Il s'agit aussi de « bien faire » un travail pour lequel on n'est pas payé en conséquence et le plus souvent un travail de « bouche-trous » : ainsi, suivant les jours, l'aide d'atelier doit faire le travail d'un ouvrier d'état ou balayer, l'aide-soignante celui d'une infirmière, l'élève infirmière des courses en guise de stage. Et malgré les conditions de travail épuisantes, les vestiaires vétustes et parfois sans douche, ou bien même pas de vestiaire du tout, il faut avoir une « bonne présentation » (tenue, politesse, amabilité), bref cacher avec hypocrisie toutes les tares de l'hôpital !

La soumission :

Sera bien noté celui qui accepte de faire tout ce qu'on lui demande, même si les conditions matérielles sont telles qu'elles rendent tout travail correct impossible : ainsi, accepter la responsabilité d'un travail fait avec les outils délabrés fournis par l'administration, de la mort d'un malade par manque d'effectifs.

Et surtout, ne pas broncher, car bien sûr, cela pourrait porter préjudice aux malades ... Mais qui porte préjudice aux malades, sinon le gouvernement responsable aussi bien des salles communes que du manque d'effectifs.

Ainsi, on note sur la « discrétion », la « discipline », l'« esprit d'équipe ».

Etre bien noté, c'est être « discipliné », « obéissant », c'est « rendre service ». Et surtout que personne ne vienne rompre le silence hypocrite qui entoure l'hôpital, ne parle « à tort et à travers » en menant des luttes politiques et syndicales !

La note n'est donc finalement que l'aptitude de l'agent hospitalier à supporter l'austérité imposée par le gouvernement.

- En attribuant des notes, l'administration a pour but de tenir en haleine les travailleurs, de les empêcher de s'élever contre leurs conditions de travail, de les diviser : si la note n'est pas bonne, le travailleur aura des difficultés pour monter d'échelon, aura sa prime diminuée ou supprimée.

- En ne rendant pas publics les motifs des notes, l'administration se réserve le droit de les distribuer selon l'arbitraire le plus complet : l'agent ne peut voir officiellement