

# à l'enna quand le cet se refroidit

## les esprits s'échauffent

...était surtout pour discuter avec eux et pour expliquer pourquoi il fallait pas qu'ils aillent pas, parce que ça ne servait à rien, si on ne fait pas bien pour moi on ne fait pas bien pour moi... L'initiative la bonne : sur la jonction avec les autres CFT, notamment avec des élèves du CET de Malskoff. On a même eu au cours du mouvement, et même

Au C.E.L. de l'ENNA de Toulouse l'administration voulait appliquer à la lettre les consignes de Monsieur Haby, notre cher ministre, notamment au maximum l'ouverture du chauffage dans les établissements publics. Dans le but de proposer une mesure qui était la suivante : (et c'est aussi) de messieurs les professeurs de rait fonction de dans date de mise en marche du chauffage il y a le libre choix de la fibre choisie sous les radiateurs et plans qui sont sous les reaux de l'administration.

Pour les représentants RIEN ! le système péroratoire est descendu jusqu'à 2% : on s'les gèle quand on est devant un cahier ou une table de travail. "Mais qu'importe le travail, ça réchauffe". C'était du moins le raisonnement de l'administration. Les apprentis quant à eux ne tenaient pas à se laisser transformer en bloc de glace et à faire les frais de la crise qu'ils n'avaient pas déclenchés.

Aussi au fur et à mesure que le thermomètre baissait, les esprits s'échauffaient. Alors on s'est regroupé, et on a décidé d'agir : un tract et une pétition ont été prévus pour le lendemain. Un ancien du C.E.L. plus un autre certain les ont distribués dès 7h 45. Le tract appelait à se rendre en délégation massive chez la directrice pour aller vérifier avec elle l'état des installations (le prétexte pour ne pas l'allumer était qu'il était en panne). En 1h 1/2, 60 signatures étaient recueillies.

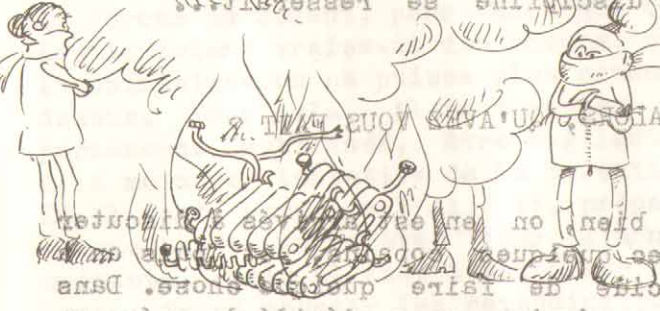
Les enseignants syndiqués à la CGT nous ayant apportés leur soutien, ça commençait à chauffer ! Et... miracle ! Deux heures plus tard, sans avoir eu besoin de mettre nos "menaces" à exécution, le thermomètre remontait... le chauffage marchait.

CETTE ANNEE L'ADMINISTRATION DU CET ESSAIE DE METTRE EN ORDRE LE DRE CE PASSE. MAIS RACONTE NOUS D'ABORD CE QUI S'EST PASSE L'ANNEE DERNIERE DANS TON CET

Il faut d'abord partir de la modification de l'annonce de l'année dernière. On avait obtenu certaines choses. Les leçons :

la suppression des heures de cours individuelles quand on va à l'école. Elle refuse de nous recevoir en tant que représentants malpropres. Dès que nous sommes organisés, elle nous évite dans des réunions.

Il ne faut plus rester de côté, mais continuer à discuter car les problèmes ne manquent pas. Par exemple, les activités manuelles. Le foyer n'était plus pour nous un lieu de rencontre, pour faire ce qu'on voulait, mais ça devenait le patronage !



Et bien on en a eu assez de discuter avec elle. On a décidé de faire une réunion, on a décidé de créer un Comité de lutte permanent. Au début, c'était entre quelques copains (on était dans le comité) et maintenant on a encore des cours le mercredi et le samedi matin. On nous enlève la possibilité de nous lever une fois par semaine un peu plus tard, de penser à autre chose qu'au boulot.

Exigeons de ne plus avoir cours le samedi matin. Nous devons passer comme pour le rétablissement du chauffage.

Nous allons essayer aussi de voir les syndicats de profs : travailler le samedi matin emmerde tout le monde !