

# DIVERSITE DES BRANCHES, DIVERSITE DES SITUATIONS.



## - RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LA DURÉE DU TRAVAIL \*

En pourcentage

|                     | Durée hebdomadaire du travail (heure) | Moins de 40 heures | 40 heures | Plus de 40 heures à moins de 42 heures | 42 heures à moins de 44 heures | 44 heures à moins de 46 heures | 46 heures à moins de 48 heures | 48 heures et plus | TOTAL |
|---------------------|---------------------------------------|--------------------|-----------|--|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------|-------|
| <b>1 - OUVRIERS</b> |                                       |                    |           |  |                                |                                |                                |                   |       |
| 1978 Janvier        | 41,5                                  | 4,6                | 42,6      | 11,3                                   | 24,7                           | 12,1                           | 1,0                            | 2,9               | 100,0 |
| 1978 Octobre        | 41,5                                  | 2,9                | 42,8      | 12,8                                   | 25,5                           | 11,6                           | 1,7                            | 2,7               | 100,0 |
| 1979 Janvier        | 41,2                                  | 3,6                | 48,3      | 13,0                                   | 23,1                           | 8,5                            | 1,3                            | 2,2               | 100,0 |
| <b>2 - EMPLOYÉS</b> |                                       |                    |           |  |                                |                                |                                |                   |       |
| 1978 Janvier        | 40,7                                  | 2,4                | 65,7      | 11,1                                   | 14,2                           | 5,1                            | 0,6                            | 0,9               | 100,0 |
| 1978 Octobre        | 40,7                                  | 2,2                | 67,9      | 11,2                                   | 13,3                           | 4,0                            | 0,4                            | 1,0               | 100,0 |
| 1979 Janvier        | 40,6                                  | 2,3                | 69,0      | 11,2                                   | 12,5                           | 3,7                            | 0,4                            | 0,9               | 100,0 |

\* - Non compris : combustibles minéraux solides, gaz, électricité, S.N.C.F. et R.A.T.P.

### Capital fixe productif brut par tête (en milliers de F)

|   | 1952  | 1972  | % de croissance |
|---|-------|-------|-----------------|
| 1) Agriculture                          | 6,1   | 30,3  | 8,3             |
| 2) Industries agricoles et alimentaires | 35,4  | 76,5  | 3,9             |
| 3) Energie                              | 105,3 | 396,3 | 6,8             |
| 4) Industries intermédiaires            | 39,7  | 115,4 | 5,5             |
| 5) Industries d'équipement              | 18,5  | 42,6  | 4,2             |
| 6) Industries de consommation           | 12,3  | 38,4  | 5,9             |
| 7) Transports et télécommunications     | 60,2  | 109,2 | 3,0             |
| 8) Bâtiment et travaux publics          | 9,4   | 24,1  | 4,9             |
| 9) Services                             | 19,1  | 38,3  | 3,5             |
| 10) Commerces                           | 15,7  | 34,8  | 4,1             |

Les trois secteurs sont ainsi composés :

— industries intermédiaires : minerais de fer et produits de la sidérurgie, minerais et métaux non ferreux, produits chimiques et caoutchouc, matériaux de construction, verre ;

— industries d'équipement : première transformation et travail des métaux, industries mécaniques, électriques, automobiles, construction navale, aéronautique et armement ;

— industries de consommation : textile, habillement, cuir, bois, pâtes, papier, carton, presse et édition, etc.

Les données que nous avons utilisées, ainsi que ces tableaux, sont tirées de « Contribution à une prospective du travail », publiée par la Documentation française.

### Disparité des salaires ouvriers selon les secteurs (en 1970)

|                                      | salaire ouvrier par tête (milliers de F/tête) | masse des salaires ouvriers rapportés à la valeur ajoutée | capital par tête (milliers de F/tête) | % de femmes parmi les ouvriers | salaire ouvrier homme (milliers de F) |
|--------------------------------------|---|---|---------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------|
| Industries agricoles et alimentaires | 11,9  | 9,6   | 65,6                                  | 25                             | 12,9                                  |
| énergie                              | 16,8  | 8,2   | 355,7                                 | 3                              | 16,9                                  |
| industries intermédiaires            | 14,2  | 20,4  | 99,1                                  | 17                             | 14,9                                  |
| Industries d'équipement              | 13,9  | 22,5  | 38,0                                  | 17                             | 14,6                                  |
| Industries de consommation           | 11  | 19,6  | 33,5                                  | 49                             | 13,3                                  |
| Transports et télécommunications     | 15,2  | 17,1  | 101,3                                 | 4                              | 15,5                                  |
| Bâtiment et travaux publics          | 12,0  | 20,5  | 20,5                                  | 0                              | 12,1                                  |
| Services                             | 11,4  | 2,3   | 32,9                                  | 48                             | 13,4                                  |
| Commerces                            | 12,1  | 9,7   | 29,9                                  | 16                             | 12,7                                  |

Décider de « négocier par branches », au lieu d'unifier l'ensemble des travailleurs autour d'exigences communes, c'est permettre au patronat d'utiliser à son profit la diversité des situations.

Ces trois tableaux le prouvent : les horaires de travail sont d'autant plus longs que la taille des entreprises est plus petite ; car, par là même, la possibilité d'organisations syndicales est réduite.

Quand « aux incidences du temps de travail sur les salaires », ils ne signifient pas du tout la même chose pour les patrons des branches les plus automatisées, qui utilisent peu de salariés pour beaucoup de production... ou pour les autres. D'où, comme il est d'avance probable, des manœuvres qui viseront à donner des satisfactions aux travailleurs les plus organisés, dans les branches les plus modernisées... avec pour conséquence de les séparer de tous les autres.

## GISCARD PREND LES FEMMES POUR DES MOITIÉS



Votez Alain Krivine  
LIGUE COMMUNISTE REVOLUTIONNAIRE