

B) TEXTE DE VICTOR : SUR L'EXPERIENCE DE LA TAUPE ROUGE ET LE TRAVAIL OUVRIER

(Pour des raisons de place, nous reproduisons seulement la fin de ce texte, dont le début comportait un assez long développement sur les Comités d'Action, qui est ici censuré)

Tâches politiques actuelles et devenir des C.A.

"Aujourd'hui la tâche essentielle des militants révolutionnaires est de regrouper et d'organiser l'avant-garde révolutionnaire dégagée en Mai 68 dans les entreprises"

Cette avant-garde est une avant-garde potentielle en ce sens que, consciente d'un certain nombre de problèmes, elle est susceptible de devenir une avant-garde réelle, si l'on sait assurer sa jonction avec les avant-gardes étudiantes.

Quelques mots pour démystifier le problème de la jonction du mouvement étudiant et du mouvement ouvrier : en dehors des périodes de lutte très intenses elle ne peut se faire qu'au niveau de la minorité la plus consciente ; il fallait comprendre cela également pour en conclure que cette jonction ne se ferait pas dans des structures larges. Que cette avant-garde soit réelle, c'est-à-dire capable de développer des luttes, de les diriger, cela tient à notre capacité à l'organiser.

Un certain nombre de problèmes apparaissent :

a/ Si les idées des révolutionnaires sont aujourd'hui discutées, seules les organisations réformistes s'avèrent capables en pratique de défendre les travailleurs (même si elles le font mal). J'atténue le "seule" en citant l'expérience de la grève chez Caillol, AIX" (voir Rouge n°12) (phrase du bulletin des diffuseurs n°6 page 3)

b/ Le rôle déséducatif du stalinisme qui, si il a forgé des organisations puissantes, implantées, a donné à la classe ouvrière une telle "perception" d'elles, a fétichisé l'organisation à tel point que celle-ci asphyxie l'initiative révolutionnaire des masses.

c/ Si Mai a rendu, en partie limitée, aux masses leurs possibilités de création, s'il a donné à l'avant-garde potentielle une compréhension de la bureaucratie, de fortes tendances, prévisibles, spontanées se dessinent. (clairement : groupe 66 ; de manière camouflée : opportunisme d'organisation chez les M.I. ). Ces tendances donnent en réponse à la bureaucratisation des organisations ouvrières, - souvent d'ailleurs par incompréhension du phénomène bureaucratique -, une réponse anti-organisationnelle.

d/ Aucun groupe en Mai n'est apparu, tout au moins de manière évidente, comme le pôle de regroupement possible. Ce qui est net pour les ouvriers les plus avancés, c'est le bénéfice à tirer de leur jonction avec les groupes, sans encore faire beaucoup de distinction. D'où la nécessité d'apporter le révélateur qui dans cette situation ambiguë fera jaillir clairement les données du problème, confuses jusque là. Decanter la situation, créer dans la pratique un certain nombre de clivages politiques : pour cela concevoir la pratique comme sujette, étroitement liée aux implications - qu'il faut savoir comprendre - de nos analyses politiques.

Exemple : nous ne sommes pas le parti révolutionnaire. Il faut que cela transparaît dans notre pratique militante, mais également dans notre pratique organisationnelle. Une expérience telle que la "Taupe Rouge" dans le cadre d'un parti révolutionnaire correspondrait au plus pur des opportunismes ; dans le cadre actuel de l'avant-garde, elle est le révélateur d'une situation bloquée, en ce sens qu'elle montre concrètement en quoi nous ne sommes pas le parti révolutionnaire (manque d'implantation dans les luttes de classes réelles, absence de programme), en ce sens qu'elle montre concrètement la responsabilité qui incombe aux cadres ouvriers.