



la taupe rouge

20 mai 75.

Supplément à Rouge n°299
Dir. de pub. H. WEGER

Cela fait environ un mois que des actions diverses se développent dans l'arsenal après l'échec des commissions paritaires ouvrières et TSO. Les fédérations CGT et CFDT lance une semaine d'action à partir du 21 Mai pour mobiliser l'ensemble de la corporation.

Il est important de faire le point de l'action en cours aujourd'hui pour assurer une mobilisation efficace et pour faire plier le ministre.

LES REVENDICATIONS

Aucun des conflits importants que nous avons connus ces dernières années en France, n'a eu comme objectif revendicatif de "véritables négociations" tant prônée par les directions syndicales CGT et CFDT.

A LIP, aux PTT, chez Renault, à Usinor-Dunkerque, toujours pour établir le meilleur rapport de force possible les travailleurs ont mis en avant quelques revendications unifiantes, précises: jamais ils n'ont mis en avant leur cahier revendicatif tout entier: A LIP c'était pas de licenciements, pas de démantèlement, aux PTT: 1700,00F mini, 250 F d'augmentation pour tous; 250 F pour tous chez Renault etc ...

Pourquoi en serait-il autrement à l'arsenal ?

A l'atelier électronique, aux Torpilles, sous la responsabilité des sections syndicales CGT et CFDT, des consultations du personnel ont eu lieu.

Résultat: La quasi unanimité pour la réduction du temps à 40 H, viennent ensuite le 13ème mois uniformes pour tous, l'intégration des RD au statut à l'Atelier Electronique.

Mêmes revendications aux Torpilles avec en plus, quelques bulletins pour les 35 h sans perte de salaire, la revalorisation des salaires.

Pourquoi ne pas organiser dans tous les chantiers des consultations dont le résultat servirait de base à une plateforme des revendications considérés aujourd'hui comme prioritaires par le personnel et capables de constituer un objectif commun à tous.

En l'absence d'un tel objectif commun et précis, le ministre, au cas où il viendrait à lâcher du lest, risque fort de céder sur des revendications particulières à certaines catégories de personnel: nous lui laisserions ainsi le moyen de se dérober et de diviser le personnel.

ORGANISER LA LUTTE LE PLUS DEMOCRATIQUEMENT POSSIBLE

Que l'ensemble du personnel puisse participer activement à la conduite de l'action: voilà un objectif garantissant la cohésion, la fermeté, le contrôle de la lutte en cours jusqu'à satisfaction.

Déjà dans beaucoup de chantiers, des assemblées générales du personnel sur le temps de travail sont convoquées par les sections syndicales CGT et CFDT.

Ces assemblées constituent un pas en avant important dans la possibilité pour les travailleurs de pouvoir participer et contrôler le déroulement de l'action.