

ouvrières pour "dialoguer". Il informe de ce qu'il a décidé, écoute poliment les doléances, et assure que ces problèmes ne lui avaient pas échappés mais que les impératifs budgétaires ou toute autre raison ne lui permettent pas de faire plus dans le moment.

Pourtant en Mai 1968, la situation étant "anormale", les ouvriers de l'Arsenal dans la grève avec des millions d'autres travailleurs la commission paritaire nationale réglait, tambour battant, en siégeant jour et nuit, presque toutes les revendications des travailleurs de l'Etat, certaines vieilles de plusieurs années.

Tout étant redevenu normal, les ouvriers au travail, le ministère s'empresse d'oublier les accords de juin 1968 et renie sa propre

signature et c'est pour cela, pour reprendre l'expression du syndicat F.O. que la dernière commission paritaire nationale a été un fiasco complet.

Les différents organismes légaux sont le fruit de la lutte de classe. Ils ont leur rôle à jouer, mais leur pouvoir est limité et toujours fonction du rapport de force entre la classe ouvrière et le patronat.

Les résultats du "dialogue" seront toujours fonction de la lutte des travailleurs et non pas de l'habileté des négociateurs.

C'est ce qu'ont compris, hier nos camarades de la traction de la S.N.C.F. et maintenant ceux de l'E.G.F....

LES SYNDICATS

Leur fonction? Les caractéristiques de chacun? La démocratie syndicale? Le droit de tendance?

Dans le texte qui suit nous allons essayer de clarifier et de répondre à ces différentes questions.

↓ La crise du syndicalisme traditionnel

Depuis la première guerre mondiale, le capitalisme international est en crise et ne fonctionne que grâce à des expédients qui ne font que retarder sa chute:

1917: Révolution socialiste en Russie. C'est le premier coin enfoncé dans le système capitaliste.

1929: crise économique aux U.S.A. puis dans les pays européens

Après 1945: décolonisation (perte de l'Indochine et de l'Afrique du Nord pour la France)... Révolution Chine.

Dans les pays capitalistes avancés: U.S.A., Allemagne, Angleterre, France..., la survie du système est due à l'instauration de la "planification". Peut-on parler de planification lorsque, dans le monde 2 hommes

sur 3 ne mangent pas à leur faim!

Pour la bonne réussite de ces plans, la bourgeoisie a décidé d'augmenter annuellement la masse salariale d'un pourcentage donné.

Les "plans" sont établis pour plusieurs années.

Toute revendication ouvrière remet en cause leur bon fonctionnement, d'où la tentative d'intégration des syndicats, pratiquement réussie en Allemagne, Angleterre, Suède...

D'autre part, nous assistons à une concentration de plus en plus importante d'entreprises sous forme de monopoles (ali-