

Cette tâche est de loin la plus importante de celles qu'a à réaliser toute la direction du Parti car il ne s'agit pas d'autre chose ici que de construire la tendance dans les entreprises, les bureaux, les corporations, etc...

CONSTRUIRE LA TENDANCE NATIONALE ORGANISEE PAR L'INTERVENTION ACTIVE DU PARTI AGISSANT  
EN FRACTION COHERENTE =====

Incontestablement, dans la période présente qui s'est ouverte, avec la fin des luttes pour les primes, l'offensive de la bourgeoisie et la dévaluation, se sont ouvertes des possibilités d'intervention très large du Parti dans les entreprises et les syndicats.

Répondre à la recherche d'une nouvelle direction des luttes ouvrières, qui, plus ou moins consciemment est la préoccupation des travailleurs; apporter les formes concrètes adaptées aux besoins des travailleurs de chaque entreprise, de chaque syndicat, de chaque Fédération; démontrer par une intervention simultanée et organisée le caractère inter-corporatif, interfédéral, inter-centrales et national de ces nouvelles formes organisationnelles de luttes pour le programme unificateur. Telles sont les tâches qui doivent être réalisées avec la mobilisation de toutes les forces du Parti.

Ainsi, il ne sera pas répondu seulement et étroitement aux problèmes qui se sont posés ceux qui ont vécu l'expérience du Cartel d'Unité d'Action Syndicaliste. Ainsi seulement nous pourrions répondre aux recherches et aux besoins de l'avant-garde toute entière

Pour atteindre à une efficacité quelconque dans cette voie, il faut que tous les camarades comprennent que dans chaque secteur la fraction du Parti, animatrice de ce travail de regroupement, doit organiser celui-ci d'une manière permanente et lui donner une forme adaptée aux besoins locaux (dans l'entreprise et la localité) corporatifs et nationaux, spécifiques à la profession, tout en maintenant une unité d'intervention sur le plan national.

Est-ce à dire que la tendance "Unité Syndicale" disparaît derrière de nouvelles formes d'organisations ? En aucune manière. La tendance "Unité Syndicale" propose ces nouvelles formes d'organisation, elle en est, partout où existe, ne serait-ce qu'un camarade, l'initiatrice et le moteur.

Maïs, pour sa propre construction, comme pour son enracinement, elle appelle à la construction d'organismes de regroupement partout où une minorité, même étrangère à elle-même, existe. Elle offre ses moyens d'expression et ses forces propres à tous les éléments ainsi fédérés dans ce regroupement, sans imposer la totalité de son programme ni son appellation. Les formes possibles de ce regroupement "d'intervention" pour la construction de la nouvelle direction à travers la lutte pour l'unité d'action, sont multiples et ne sauraient être arbitrairement pré-déterminées (Groupe U.S. chez les employés, Cartel chez les Cheminots, Ecole Emancipée dans l'Enseignement, etc..). Parallèlement et grâce à cet élargissement de son intervention, la tendance se construit aussi bien corporativement et fédéralement que nationalement. Il ne saurait être évidemment question d'un "fétichisme" formel "Unité Syndicale". Sur le plan national comme corporatif, c'est le regroupement existant de camarades impulsant le regroupement de tous les minoritaires. Si à une étape déterminée, compte tenu de l'élargissement du regroupement, il est utile pour celui-ci de changer de nom; l'intégration de nos camarades dans ce regroupement et son orientation sont déterminant.