

UN « COMLOT » CONTRE LA CFDT.

Actuellement la CFDT Renault est victime d'une double agression :

1) de la Direction

2) de la CGT.

L'agression de la Direction se traduit par une opposition systématique et par des attaques anti-CFDT.

Celle de la CGT se traduit par des tracts traitant l'ensemble de la CFDT de Billancourt de voleurs, par un document sur la grève des OS du Mans, etc.

L'agression de la Direction est habituelle, c'est contre elle que la classe ouvrière se bat ; celle de la CGT est inadmissible (bien que nous ayons déjà connu cette situation après Mai 68).

La brochure « Un complot manqué », distribuée à grands renforts de publicité, est un tissu de calomnies. La CFDT y est attaquée 25 fois alors que la Direction ne l'est qu'une dizaine de fois à peine

Par ailleurs, les aspects de l'unité d'action sont soigneusement escamotés, tels que :

* la grille de salaires commune aux deux syndicats CFDT et CGT du Mans qui a servi de base à la négociation

* aucune illustration sur le conflit du Mans, si ce n'est le directeur des Services Sociaux du Mans qui n'est pas membre du personnel de la Régie, photographié Place Nationale

* aucune information sur l'occupation de l'usine de Flins par les CRS et la Direction !!!

Nous arrêtons ici les exemples, car nous ne voulons pas continuer le jeu d'une polémique préjudiciable aux travailleurs et à l'unité.

Plutôt que de vouloir écrire l'histoire, toujours orientée lorsqu'elle l'est par une seule organisation, n'est-ce pas Breteau, membre fédéral CGT invité au congrès de la métallurgie CFDT qui déclarait qu'aucune organisation ne peut se targuer de détenir la vérité, nous avons préféré depuis la fin du conflit analyser les causes fondamentales de tels affrontements, notamment sur les conditions de travail des OS, plutôt que de dénigrer un autre syndicat. La CFDT estime que le débat doit s'instaurer au niveau des travailleurs sur trois aspects :

1*) LA SITUATION DE L'OS

Analyser la situation de l'OS, ses difficultés, son travail monotone, les cadences, l'ambiance de travail, la parcellarisation, etc.

A aucun endroit il n'en est question dans la plaquette CGT.

La cotation de poste « a du plomb dans l'aile », mais elle n'est pas seule en cause ; l'organisation du travail elle aussi doit être remise en cause.

Le syndicalisme doit être capable de traduire en objectifs clairs tous ces aspects qui aboutissent à un vieillissement prématuré des travailleurs.