

l'expérience:

Afin de ne pas affronter une masse de travailleurs, il tente d'amoindrir le choc en licenciant par petits effectifs, sous forme de démissions volontaires-indemnisées- par exemple.

Dans d'autres cas, pressé par la loi de la concurrence, il tranche dans le vif (Wendel-Sidelor: 12 500 licenciements prévus), tout en faisant des promesses de reclassement, promesses qu'il est incapable de tenir.

LES TRAVAILLEURS ET LEURS DIRECTIONS NE DOIVENT PAS ACCEPTER CETTE SITUATION!!

Chaque tentative de licenciement, individuel ou collectif, doit amener une riposte immédiate:

non seulement les travailleurs de l'entreprise concernée, mais aussi de toute la localité ou de la corporation.

IL N'Y A PAS DE SOLUTION INDIVIDUELLE A CE PROBLEME.

Personne n'a le droit de se dire: "je ne serai peut-être pas touché".

A CHAQUE MESURE DE LICENCIEMENT, RIPOSTE IMMEDIATE!

Les travailleurs ne sont pas les seuls concernés; toute la population l'est également;

Il faut constituer des comités de défense de l'emploi, regroupant les commerçants, les étudiants, les lycéens, les enseignants, les représentants des organisations syndicales et politiques.

Contre les licenciements, le chômage, on doit se battre IMMEDIATEMENT, et non attendre le salut d'une éventuelle Union de la Gauche, en vue d'élections qui n'auront lieu qu'en 1973.

Ceux qui freinent aujourd'hui les luttes au nom de cette possibilité lointaine trompent la classe ouvrière et la privent de son moyen d'action le plus efficace: LA LUTTE.

Car c'est à travers elle que les travailleurs apprendront à reconnaître leurs amis de leurs ennemis.
C'est à travers elle qu'ils prendront conscience de la nécessité de renverser le système capitaliste.
C'est aussi à travers elle qu'il pourront acquérir l'expérience qui leur permettra de mener à bien cette tâche.



CAMARADE, CE BULLETIN
EST LE TIEN

DISCUTE LE AVEC CEUX
QUI LE DIFFUSENT
OUBLIE LE OÙ TU VEUX
QU'IL SOIT LU