

Rapport sur la construction de nos sections d'Europe

Présidente : Cam. Peète.

Le cam. P. raporte : Les camarades ayant lu le rapport écrit, cet exposé sert simplement à ouvrir le débat, où chacun est appelé à relater ses propres expériences.- La période impérialiste, avec ses rythmes d'évolution rapides, crée des difficultés pour les cadres, formés et détruits très rapidement.- La IIIème Internationale se heurta comme obstacle à la Social-démocratie, et ce fut un gros obstacle. Mais nous nous heurtons au Stalinisme, beaucoup plus difficile à surmonter.- Les deux points les plus importants dans nos organisations sont les extrémités : la direction et les organismes de base. Ce sont les points sur lesquels il faut surtout faire porter nos efforts. Le rapport écrit a été forcément un peu général. Il faut que l'expérience des sections précise bien des points.

DISCUSSION

Theo

Le Parti Hollandais a discuté ce document au B.P. après une lecture très attentive. La section hollandaise ne fait que commencer à théoriser les problèmes d'organisation.-- Voici quelques unes de leurs impressions. Il s'agit d'une section jeune, à expérience limitée, dans le secteur syndical surtout :

Après la guerre on opéra un véritable tournant vers les masses sur le terrain syndical. Cette orientation donna un certain enthousiasme d'abord, puis des desillusions. Ce premier tournant syndical présenta des difficultés dues à l'insuffisante politisation. Nous étions enracinés en tant que membres dans le mouvement syndical, mais pas en tant que parti politique. Il y eut une crise syndicale à Rotterdam : nos cadres étaient enracinés dans le mouvement sur les mots d'ordre économiques et non politiques. A la scission syndicale, nos membres ont mal réagi ; ont été entraînés par le courant centriste parmi les ouvriers. Notre branche de Rotterdam, après la scission, a fini pour bâtir une bonne organisation de notre parti sur une nouvelle orientation syndicale. Cette branche sert de modèle pour réorganiser les autres branches et a redonné une vie au Parti.

Première leçon à tirer : Il ne faut pas avoir de postes de direction dans les syndicats, sans avoir une orientation politique.

Deuxième leçon à tirer : Il faut éduquer les membres en faisant du travail pratique.

Troisième leçon à tirer : Il y a interaction entre vie du parti et action dans les masses. La vie politique intérieure doit être liée au travail dans les masses. - Donc : Action dans les masses et travail dans le Parti sont liés : on ne peut