

Nous devons au contraire **RENFORCER NOTRE ACTION**, non pas pour quémander, mais pour créer un rapport de force favorable, qui nous permettra d'imposer nos revendications.

Notre action a démarré pour défendre des avantages acquis. Non seulement nous ne devons pas reculer d'un millimètre, mais, profitant de la mobilisation effective des plus grosses entreprises de notre corporation, nous devons, en plus, **IMPOSER DE NOUVELLES CONQUÊTES.**

**REFUSONS TOUTE DEMOBILISATION!
DURCISONS L'ACTION!**

Il faut maintenant refuser toute division de l'action par atelier. La masse globale des travailleurs de l'arsenal doit peser de tout son poids! **NOS DEMONSTRATIONS DOIVENT ÊTRE MAS IVES ET CONNUES DE LA POPULATION.**

- **NOUS DEVONS AVANCER CLAIREMENT NOS REVENDICATIONS**

- Maintien de tous les avantages acquis, sans exception.
- Unification des règles d'avancement sur les plus avantageuses.
- Intégration au statut de l'ensemble des personnels.
- Retout immédiat à la semaine des 40 heures, sans diminution de salaire.
- La prime à 16% pour tous et son intégration dans le salaire.
- Imposons, avec l'ensemble du secteur public et nationalisé la suppression de la loi anti-grève.

- **SE DONNER LES MOYENS DE MENER L'ACTION**

- Tous les travailleurs sont concernés et doivent participer activement à leur lutte.
- La démocratie doit jouer à plein.
- Les revendications doivent être discutées par tous.
- Elisons par chantier des **COMITES DE GREVE** (ou comités de lutte), comme ce fut le cas pendant la grève de 1951.
- Centralisons ces comités au niveau de l'arsenal et controlons en permanence leurs activités.

Les représentants élus dans ces comités pourront être révoqués à tout moment par l'assemblée générale des travailleurs.

C'est la seule manière de soutenir efficacement l'action des syndicats.
C'est la seule manière de maintenir solidement l'unité d'action.

PAS DE NÉGOCIATIONS SANS LUTTE !

ELEVONS LE NIVEAU DE L'ACTION

POUR IMPOSER NOS REVENDICATIONS

SUPPLEMENT à ROUGE

N° 109 - Dir. pub. Ch. Michaluk